



M. Eric BUISSON
Secrétaire Général
Syndicat CGT
CHU Dijon
07.81.13.69.72



Mme Patricia PAGGI
Secrétaire Générale
Syndicat FO
CHU Dijon
07.71.80.52.80



M. Gabriel FEBVAY
Secrétaire Général
Syndicat Acteurs Santé
CHU Dijon
03.80.29.53.71



Mme Fabienne SENOBLE
Secrétaire Adjointe
Section Cfdt
CHU Dijon
03.80.29.38.22



M. Rodolphe GAUMAIN
Secrétaire Général
Syndicat UNSA
CHU Dijon
03.80.29.31.20

LES SYNDICATS CGT, FO, ACTEURS SANTÉ, CFDT, ET UNSA DU CHU DIJON COMMUNIQUENT :

Les différentes réformes du financement (HPST, Loi Touraine...) des hôpitaux publics ont conduit à une fragilisation du CHU de Dijon. Les plans successifs de retour à l'équilibre financier, dont certains causés en partie par l'insuffisance des dotations budgétaires, ont provoqué de nombreuses suppressions de postes.

Cette situation de tension qui perdure depuis des années est arrivée à un point critique conduisant à une dégradation des conditions de travail de tous les salariés de l'établissement, de la qualité et de la sécurité des soins.

Elle est la conséquence de :

- La réduction drastique des effectifs dans les services techniques,
- La réduction drastique des effectifs dans les services administratifs,
- La réduction drastique des effectifs dans les services de soins,
- La course à l'activité,
- La concurrence accentuée public / privé,

Elle se traduit par :

- L'augmentation des accidents de travail,
- Une augmentation de l'absentéisme de longue durée lié des pathologies lourdes,
- La très forte augmentation des déclarations d'évènements indésirables,
- L'augmentation du nombre d'agents en épuisement professionnel,
- L'augmentation du nombre de tentatives de suicide,
- La fuite des professionnels qui n'hésitent pas à démissionner de leur poste,
- Le rappel des agents sur leurs temps de repos,
- Le non-respect de la vie privée,
- 159.000 heures accumulées, non payées, non rémunérées, soit 100 postes,
- La gestion purement financière de l'hôpital,
- Le patient devenu client,
- Une diminution de la présence soignante auprès des patients et donc de la qualité et de la sécurité des soins,
- L'augmentation importante du délai de prise en charge des usagers,

Toutes les organisations syndicales du CHU appellent l'ensemble des agents à se mobiliser le 7 mars 2017, et invitent la population dijonnaise et bourguignonne à venir les soutenir dans cette action

De nouvelles procédures d'organisation des services se mettent en place. Dans certains cas elles aboutiront à de nouvelles suppressions de postes, sans que soient donnés les moyens de remplacement des agents absents. Ces conditions de travail, qui ne cessent de se dégrader, imposent aux agents toujours plus de flexibilité, et toujours moins de vie privée.

Il n'est pas concevable de laisser se poursuivre des projets susceptibles de diminuer les capacités d'accueil, d'abaisser la qualité des soins, de mettre en danger les usagers par l'épuisement des personnels.

Nous demandons à notre Direction de prendre ses responsabilités et de maintenir les effectifs et les moyens indispensables à l'accueil de tous les patients dans le service public, dans les meilleures conditions de compétences et de sécurité.

Nous demandons aux pouvoirs publics, aux élus locaux et nationaux, aux candidats présidentiables de nous donner les moyens financiers et humains d'accomplir nos missions, de stopper les réformes de financement des hôpitaux publics.

Le CHU de Dijon, comme tous les autres hôpitaux, est gravement malade ! Pour continuer à prendre soin de TOUS, il est indispensable de prendre soin de l'hôpital et de ses personnels !

TOUTES LES ORGANISATIONS SYNDICALES DU CHU DE DIJON

VOUS DONNENT RENDEZ-VOUS LE 7 MARS 2017 À 14H,

HALL A, PARVIS BOCAGE CENTRAL.

AGENTS, USAGERS, PROFESSIONNELS DE SANTÉ SERONT PRÉSENTS....

ET VOUS ?

TRAVAILLER POUR LA SANTÉ DES AUTRES,

OUI !

PERDRE LA NÔTRE,

NON !