



RAS LE BOL

Notre direction souhaite revoir l'organisation du temps de travail depuis début juin soit disant pour le bien être des salariés...

Le personnel tout secteur confondue s'inquiète, ce qui entraîne des mauvaises conditions de travail, du stress et des conflits.

Les Organisations syndicales dénoncent depuis des mois que les salariés AMORA-MAILLE subissent la politique d'Unilever qui impose une réduction des coûts par la diminution d'effectifs dans tous les domaines et statut, change radicalement nos méthodes de travail dans le mauvais sens sur le facteur humain.

Pour exemple ; Les effectifs sur les lignes de conditionnement diminuent avec plus de charge de travail, effectif réduit en Maintenance y compris dans d'autres services, les salariés qui partent en retraite non remplacés, Les personnes en maladies non remplacées...

Lors des deux réunions la direction nous a fait une proposition indécente de se quelle souhaiterais mettre en place, Poste de 8hrs, des nouveaux horaires de poste ex : 6h-14h 14h-22h ; 22h-6h, les heures supplémentaires non rémunérées, la flexibilité du temps de travail, suppression des jours de fractionnement, suppression du congé de préparation à la retraite, suppression du temps de formation, projet personnel et épargne+ 50 ans...

Les quatre Organisations syndicales FO, CGT, CFTC et CFDT ne sont pas en accord avec les propositions de la direction. Les organisations syndicales appel à la grève Nous demandons que le projet soit tout simplement retiré.

**APPEL A LA GREVE DE 24H
JEUDI 6 JUILLET 2017
A PARTIR DE 5H30
DEVANT LES GRILLES COTE USINE**